

Nieuwe stappen....

In mijn vorige nieuwsbrief verwees ik al naar het verbinding maken met elkaar. De afgelopen maand heb ik stappen gezet op het gebied van netwerken. Zo ben ik voor de eerste keer naar de Open Coffee GO geweest. Hier ontmoeten ondernemers van Goeree-Overflakkee elkaar onder het genot van een kopje koffie en wisselen informatie met elkaar uit. Zo sprak ik met iemand van de Gemeente, iemand die een eigen bedrijf had in audioservice, maar ook diverse collega-coaches. Erg leuk. Dat verbinden gebeurde ook, maar dan onder het genot van een glaasje (water), bij het Inspiratiecentrum Grevelingen. Dit was heel leuk opgezet doordat je in gesprek ging met een andere ondernemer en dan daarna aan de groep vertelde wat die ondernemer precies aanbood en waarom jij hem of haar wilde aanbevelen. Ook ben ik oude contacten aan het aanhalen voor marktconsultatie-gesprekken, want graag praat ik met ervaringsdeskundigen over de trends in de huidige markt en hoe ik daarin meer toegevoegde waarde kan bieden. Sta jij open voor zo'n gesprek, laat het me dan weten. Het is nog even afwachten wat hier allemaal uitkomt, maar zonder netwerk geen opdrachten!

Ik heb ook wat nieuwe stappen gezet op mijn website. Diverse pagina's heb ik qua tekst aangepast, zodat het duidelijker wordt voor bedrijven wat ik te bieden heb om medewerkers duurzaam inzetbaar te houden voor nu en de toekomst. Neem eens een [kijkje](#) en laat me weten wat je er van vindt.

Waar liggen jouw kwaliteiten?

Bij een loopbaankeuzetraject, maar ook om een beter zelfbeeld te krijgen als je onzeker bent, gebruik ik het Kwaliteitenspel. Kun jij binnen 5 minuten 10 kwaliteiten van jezelf opnoemen? En welke kwaliteiten kun jij benoemen als het gaat om jouw toegevoegde waarde op de werkvloer? Op mijn [website](#) meer uitleg.

Wat levert het op?

- (Meer) bewust van jouw unieke kwaliteiten;
- Versterkt zelfbeeld;
- Makkelijk te gebruiken in beoordelings- of sollicitatiegesprek;
- Basis voor jouw succesverhalen bij loopbaankeuze of outplacementtraject;
- Basis om aan de slag te gaan met het Kernkwadrant (kwaliteit, valkuil, uitdaging en allergie) voor betere stressbestendigheid;
- Je wordt je bewust dat je van iemand anders, waarmee je op basis van een kwaliteit in conflict raakt, kunt leren. Door dit inzicht ontstaat er meer begrip voor elkaars tekortkomingen en kun je samen op zoek naar oplossingen. Dat resulteert dan in een betere samenwerking.



Afschaffing VAR

Wanneer ik een coachcontract afsluit met een zakelijke opdrachtgever (dus geen particulier) dan overhandig ik mijn VAR (Verklaring ArbeidsRelatie). Dit document dient als basis voor de arbeidsrelatie tussen opdrachtgever en opdrachtnemer aangaande loon, persoonlijke arbeid en gezagsverhouding.

Als de 1^e Kamer het goedkeurt, zal per 1 januari 2016 de VAR vervallen en vervangen worden door een nieuw systeem van modelovereenkomsten op basis van de Wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties). Deze overeenkomst biedt zekerheid vooraf over de gevolgen voor loonheffing.

Opdrachtgever en opdrachtnemer zijn straks samen verantwoordelijk voor (het beoordelen van) de arbeidsrelatie en eventuele aanspraken achteraf. Nu lag die verantwoordelijkheid bij de ZPP-er. De nieuwe modelovereenkomsten zullen door de Belastingdienst worden gepubliceerd op hun website. Als ZPP-er kun je ervoor kiezen om je eigen modelovereenkomst ter goedkeuring voor te leggen aan de Belastingdienst, maar je kunt ook hun modellen gebruiken. Meer informatie: zie website van de [Belastingdienst](#).

Wanneer de wet goedgekeurd wordt, zal ik contact opnemen met de opdrachtgevers waarmee ik een coachcontract heb afgesloten. De VAR 2015 blijft tot die tijd geldig.

Ze voelt zich nu een betere kandidaat op de arbeidsmarkt

In de afgelopen maanden heb ik Yvonne gecoacht bij haar outplacementtraject. Yvonne, die werkzaam was als Trainingscoördinator wilde goed nadenken over de juiste volgende stap in haar loopbaan. Samen hebben we o.a. gewerkt aan het bepalen van haar kwaliteiten, succesverhalen, netwerken en elevator pitch. Ze heeft inmiddels een andere baan gevonden en ik ben heel blij met haar aanbeveling op mijn [website](#). Yvonne, nogmaals veel succes in je nieuwe job!



Opmerkingen, tips, contact?

Je kunt mij bereiken via info@amgcoaching.nl of via 06-18326153. Tot de volgende keer!

Wil je je afmelden voor de nieuwsbrief, stuur dan even een mailtje.